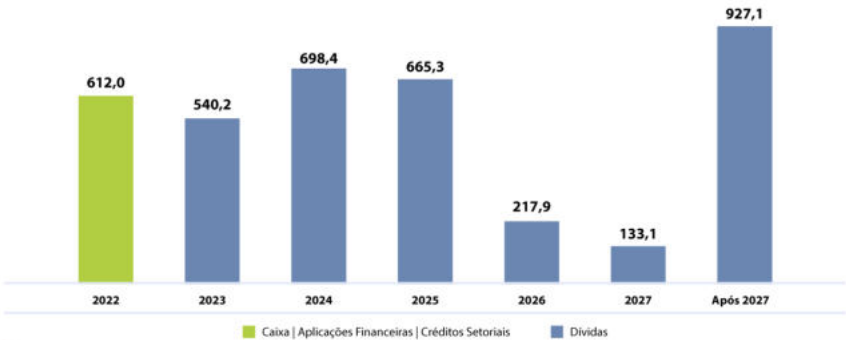


6.2. Cronograma de amortização das dívidas

O cronograma de amortização dos empréstimos, financiamentos, encargos de dívidas e debêntures da Companhia, em 31 de dezembro de 2022, vis-à-vis o caixa, está representado pelo gráfico abaixo:



7. INVESTIMENTOS

A composição dos investimentos foi a seguinte:

Descrição	Trimestre			Exercício		
Valores em R\$ milhões	4T22	4T21	Var. %	2022	2021	Var. %
Ativo elétrico	112,1	150,7	- 25,6	701,5	466,4	+ 50,4
Obrigações especiais ⁽¹⁾	16,3	9,0	+ 81,4	106,4	43,8	+ 143,2
Ativo não elétrico	6,5	1,7	+ 280,7	25,0	5,4	+ 363,9
Total dos Investimentos	135,0	161,4	- 16,4	832,9	515,5	+ 61,6

⁽¹⁾ As "Obrigações especiais" são recursos aportados pela União, Estados, Municípios e Consumidores para a concessão e não compõe a base de remuneração regulatória da distribuidora.

8. DIVIDENDOS

O Conselho de Administração da Companhia em reunião realizada em 15 de março de 2023, aprovou a distribuição de dividendos adicionais com base no balanço de 31 de dezembro de 2022, no montante de R\$194.446.355,02. Os dividendos serão pagos a partir de 30 de março de 2023.

9. GESTÃO DE PESSOAS

A Energisa Mato Grosso do Sul contabilizava um total de 2.613 colaboradores, sendo 1.370 empregados diretos e 1.243 parceiros contratados de terceiros. A empresa busca a evolução constante do ambiente de trabalho oferecido a seus colaboradores que são foco constante de ações para capacitação, análise de desempenho e valorização. Em 2022 o processo de avaliação de desempenho passou a se chamar Ciclo de Carreira e Desenvolvimento, com um acompanhamento mais estruturado da performance, das entregas e do planejamento profissional de cada colaborador. A empresa investe no desenvolvimento profissional das equipes de campo a futuros líderes e liderança. Em 2022 foram promovidas a média de 56 horas de treinamento por empregado de cargos operacionais, 25 horas em áreas administrativas e 8 horas em cargos gerenciais. Estes líderes participaram de um processo de formação e aprimoramento com foco nos comportamentos alinhados aos valores Energisa. Através da ferramenta Pulses, desde 2021 são realizados levantamentos quinzenais que orientam o desenvolvimento das ações de atração e retenção, como políticas de remuneração, planejamento de carreira e benefícios. Buscando assim a garantia de um ambiente de trabalho saudável para toda a empresa, que garantiu a 3ª colocação como melhor empresa para trabalhar da região Centro-Oeste, de acordo com o ranking GPTW (Great Place to Work).

10. SAÚDE E SEGURANÇA

E, diante do Valor VIDA, a Energisa Mato Grosso do Sul reafirma o seu compromisso com a prevenção e promoção à saúde integral dos seus colaboradores e dependentes, através de adoção de melhores práticas e ações diversas. Entre os destaques, está o Programa Viva Energia, que conta com o modelo de três pilares de atuação: Saúde Ocupacional, Saúde Assistencial e Qualidade de Vida. E, por meio deles, o cronograma de ações é realizado seguinte o plano da Organização Mundial da Saúde (OMS). O objetivo principal é diagnosticar e tratar agilmente as questões que afetam a saúde dos seus colaboradores. Os programas que fazem parte do guarda-chuva do Viva Energia são: programas de gestantes, para pacientes com doenças crônicas, para transtornos emocionais, campanha de vacinação de gripe, entre outros. A Energisa conta, também, com uma Política de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) que abrange todos os níveis do Grupo e é a principal referência da gestão desse tema. O respeito às suas diretrizes visa garantir a conformidade com todos os requisitos legais de SSO e a construção e disseminação de iniciativas eficazes de proteção à saúde, prevenção de acidentes e procedimentos para casos de emergências. A taxa de frequência de acidentes da força de trabalho (empregados próprios mais terceiros) foi de 8,66 (5,25 em 2021) e a taxa de gravidade passou de 2.346,81, em 2021, para 5,772.

11. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

A aproximação com a sociedade local, por meio de ações culturais e de manifestação dos valores regionais, está entre os compromissos da Energisa Mato Grosso do Sul. Assim, a Companhia investe em ações de incentivo à produção cultural e à preservação da memória em suas áreas de concessão, de forma a impulsionar a economia criativa onde atua. Em 2022, iniciamos um Projeto de Geração de Renda em conjunto com a Casa da Solidariedade (Campo Grande - MS), onde apoiamos projetos que ensinam mulheres a confeccionarem bolos e salgados e poderem empreender. Realizamos um projeto de educação ambiental com a comunidade do Bairro Jardim Ouro Preto em Campo Grande. 11.1. Eficiência energética A Companhia investiu R\$ 12,28 milhões em 2022 em projetos de eficiência energética, que beneficiaram 8.142 unidades consumidoras e permitiram economizar 4.111 MWh/ano, energia suficiente para abastecer durante 12 meses aproximadamente 1,7 mil residências com consumo médio mensal de 200 kWh.

O projeto Nossa Energia é um conjunto de iniciativas para o combate ao desperdício de energia em comunidades de baixa renda, órgãos públicos e hospitais, estimulando o consumo consciente. Incluem substituição de lâmpadas incandescentes e/ou fluorescentes compactas por lâmpadas LED, doação de equipamentos eficientes (como refrigeradores e aparelhos de ar-condicionado), instalação de fonte incentivada, teatro, cinema e palestras sobre o uso racional da energia elétrica. No ano de 2022, foram substituídos 117 refrigeradores ineficientes para consumidores de baixa renda e mais de 28.370 lâmpadas ineficientes trocadas por novas de tecnologia LED, com alto rendimento e menor impacto ambiental. Todas as lâmpadas velhas foram descartadas, após rigoroso processo de descontaminação, contribuindo para a preservação do meio ambiente e dos recursos naturais. Em parceria com as prefeituras dos municípios de Bandeirantes, Itaquiraí, Paranhos, São Gabriel do Oeste e Sete Quedas, realizou a troca de 773 luminárias com lâmpadas convencionais por luminárias de LED. O investimento proporcionará uma economia de 477,21 MWh/ano. O Programa de Eficiência Energética também realizou projetos de eficiência energética na Associação de Moradores da Coopavila II, na Associação Aquidauanense de Assistência Hospitalar, na Base Naval de Ladário, na Agência de Previdência do MS - AGEPREV, na Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, no Batalhão de Operações Policiais Especiais - BOPE, na Garras - Delegacia Especializada de Repressão a Roubos a Banco, Assaltos e Sequestros, nas E.E. Lúcia Martins Coelho e E.E. Dr. Arthur de Vasconcellos Dias, na Praça Esportiva Belmar Fidalgo, no Centro Estadual de Educação Profissional Hércules Maymone e na Associação da Escola Família Agrícola de Itaquiraí. O investimento proporcionará uma economia de 1.306,54 MWh/ano. 11.2. Iniciativas socioculturais A Energisa já definiu seus compromissos dos próximos anos pautados pela agenda de desenvolvimento sustentável da ONU, com objetivos já definidos. Um dos pilares desses compromissos é apoiar as manifestações culturais de sua área de atuação. Assim, a Companhia busca incentivar a produção cultural e a preservação da memória nas suas concessões, impulsionando a economia criativa, além de mobilizar projetos e parcerias para contribuir com o desenvolvimento sustentável dos biomas mais frágeis. Nesse sentido, em 2022, a Energisa Mato Grosso do Sul destinou, através das Leis de Incentivo à Cultura, R\$ 750 mil para 3 iniciativas culturais. Importante destacar o patrocínio ao Instituto Moinho Cultural Sul-Americano, projeto que será executado em 2023 oferecendo a 500 crianças e adolescentes, no contrarturno escolar, aulas teóricas e práticas voltadas para a formação em dança, música, idiomas e tecnologia audiovisual. A Companhia apoiou o projeto e realizou doações e insumos para a realização dos cursos de bolos e salgados. O curso já atendeu 200 mulheres. Em 2022, formou três turmas. O projeto tem empoderado muitas mulheres do bairro. As alunas, que antes viviam em situação de vulnerabilidade social e dependiam de cestas básicas, aprenderam a produzir bolos e salgados, comercializaram, e hoje possuem uma nova fonte de renda. Em 2022, a empresa contribuiu com mais de R\$800 mil em ações sociais. Foram doados R\$125 mil para o Fundo do Idoso e o mesmo valor para o Fundo da Infância e Adolescência. No mesmo ano, foram disponibilizados R\$500 mil em incentivos à cultura. Além destas, a Energisa Mato Grosso do Sul desenvolve diversas ações filantrópicas ao longo do ano, entre elas a arrecadação de cobertores, doação de brinquedos, eventos sociais em bairros e instituições. Ainda estimula o voluntariado e convida os funcionários a participarem das ações sociais no horário do expediente. 11.3. Iniciativas ambientais 11.3.1. Redução de emissões A Energisa Mato Grosso do Sul assegura uma convivência responsável com o meio ambiente do entorno das operações, com uso racional dos recursos naturais e melhoria contínua do desempenho ambiental. A empresa conta com uma área de Meio Ambiente, responsável pelos processos de gestão e de licenciamento dos empreendimentos, e utiliza sistema de gestão elaborado com base na norma ISO 14001. A Companhia trata os impactos sociais e ambientais de seus serviços e instalações com o apoio de programas e práticas que evidenciam a sua preocupação e responsabilidade para com o meio ambiente, dentre as quais destacam-se: **Energia:** Realizadas ações de redução de consumo próprio, como desligar iluminação de jardins, letreiros, corredor sem circulação constante de pessoas, com iluminação alternada de luminárias, temporizador de iluminação nos banheiros, retirada da tomada de televisores, micro-ondas, cafeteiras. Para os consumidores, foram feitas campanhas nas mídias informando sobre redução de consumo, uso eficiente de energia elétrica, com uso dos veículos do projeto Nossa Energia, de eficiência energética, para levar informação às comunidades e escolas. **Emissões atmosféricas/Mudanças climáticas:** Os veículos passam por manutenção regular para controlar emissões. É mantido convênio com o Sest/Senat que, por amostragem, realiza análise da fumaça dos veículos. A distribuidora possui um veículo elétrico e analisa a aquisição de um caminhão elétrico. **Biodiversidade:** Doação de mudas para prefeituras, escolas e bairros. Revitalização de Centro Educacional Ambiental Anhanduê e Parque Linear do Segredo. Plantio de mais de 2 mil mudas, em compensação ambiental de supressão realizada. **Água e efluentes:** Tratamento da água no poço artesiano da sede administrativa, análise mensal da qualidade da água, assim como da qualidade de saída da ETE (efluente). **Resíduos:** Contratada empresa que realiza a destinação final de resíduos perigosos. Para baterias é utilizada logística reversa, pneus com destinação final e contrato para venda de sucatas.

12. SERVIÇOS PRESTADOS PELO AUDITOR INDEPENDENTE

A remuneração total dos auditores independentes Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes pelos serviços prestados de revisão contábil das demonstrações financeiras para a Companhia em 2022 foi de R\$ 375 mil. A política de contratação adotada pela Companhia atende aos princípios que preservam a independência do auditor, de acordo com as normas vigentes, que determinam, principalmente, que o auditor não deve auditar seu próprio trabalho, nem exercer funções gerenciais para seu cliente ou promover os seus interesses.

13. EVENTOS SUBSEQUENTES

13.1. Bandeiras tarifárias

A ANEEL definiu para as controladas distribuidoras de energia elétrica, a aplicação da Bandeira Verde a serem aplicadas para os meses de janeiro a março de 2023, resultando de análises do cenário hidroológico do país.

13.2. Retirada de patrocínio de planos de previdências

Em 31 de janeiro de 2023, a Companhia solicitou à Fundação Energisa de Previdência - EnergisaPrev a retirada de patrocínio dos planos de benefício Plano R, em face ao reduzido número de participantes remanescentes no plano, após os movimentos de migração concluídos em 2022, tornando-os inviáveis em termos de custeio administrativo.

13.3. Decisão do STF sobre "coisa julgada" em matéria tributária

Em 08 de fevereiro de 2023, o Supremo Tribunal Federal concluiu o julgamento dos Temas 881 e 885, decidindo pela perda de efeitos das decisões individuais transitadas em julgado quando, em controle de constitucionalidade, ocorrer mudança do entendimento da corte em julgamento de temas tributários. Avaliando as decisões judiciais com trânsito em julgado, a Companhia não identificou casos em que houve modificação de entendimento pelo Supremo Tribunal Federal, para a data base de 31 de dezembro de 2022.

13.4. Emissão de Debêntures

Em 15 de fevereiro de 2023 a controlada indireta Energisa Mato Grosso do Sul Distribuidora de Energia S/A efetuou a 18ª emissão de debêntures em moeda corrente no montante de R\$200.000 em série única, com vencimento em 15 de fevereiro de 2025 e remuneração de CDI mais 1,40% ao ano; os recursos foram disponibilizados em conta corrente no dia 06 de março de 2023, os recursos em sua totalidade foram destinados à gestão ordinária dos negócios da Emissora.

13.5. Aprovação de dividendos adicionais propostos

O Conselho de Administração da Companhia em reunião realizada em 15 de março de 2023, aprovou a distribuição de dividendos adicionais propostos à conta do lucro do exercício de 2022, no montante de R\$194.448, equivalentes a R\$300,52816756704700 por ação ordinária do capital social. Os pagamentos serão efetuados a partir de 16 de março de 2023, com base na posição acionária da Companhia em 15 de março de 2023.

A Administração.

Balanço Social Anual – 2022

(Em milhares de reais)

2022				2021			
1 - Base de Cálculo							
Receita líquida (RL)				4.078.414			
Resultado operacional (RO)				807.774			
Folha de pagamento bruta (FPB)				150.285			
2 - Indicadores Sociais Internos							
	Valor	% sobre FPB	% sobre RL	Valor	% sobre FPB	% sobre RL	
Alimentação	26.677	17,75%	0,65%	23.926	16,79%	0,58%	
Encargos sociais compulsórios	18.398	12,24%	0,45%	31.186	21,89%	0,76%	
Previdência privada	4.230	2,81%	0,10%	4.466	3,13%	0,11%	
Saúde	19.372	12,89%	0,47%	15.192	10,66%	0,37%	
Segurança e saúde no trabalho	8.782	5,84%	0,22%	5.970	4,19%	0,14%	
Educação	134	0,09%	0,00%	120	0,08%	0,00%	
Capacitação e desenvolvimento profissional	950	0,63%	0,02%	939	0,66%	0,02%	
Creches ou auxílio-creche	400	0,27%	0,01%	274	0,19%	0,01%	
Participação nos lucros ou resultados	25.931	17,25%	0,64%	21.095	14,81%	0,51%	
Outros	6.243	4,15%	0,15%	6.159	4,32%	0,15%	
Total - Indicadores sociais internos	111.117	73,92%	2,71%	109.327	76,72%	2,65%	
3 - Indicadores Sociais Externos							
	Valor	% sobre RO	% sobre RL	Valor	% sobre RO	% sobre RL	
Educação	519	0,06%	0,01%	463	0,06%	0,01%	
Cultura	999	0,12%	0,02%	1.266	0,15%	0,03%	
Esporte	125	0,02%	0,00%	123	0,01%	0,00%	
Outros	292	0,04%	0,01%	327	0,04%	0,01%	
Total das contribuições para a sociedade	1.935	0,24%	0,04%	2.179	0,26%	0,05%	
Tributos (excluídos encargos sociais)	1.225.903	151,76%	30,06%	1.238.804	149,24%	30,05%	
Total - Indicadores sociais externos	1.227.838	152,00%	30,10%	1.240.983	149,50%	30,10%	
4 - Indicadores Ambientais							
	Valor	% sobre RO	% sobre RL	Valor	% sobre RO	% sobre RL	
Investimentos relacionados com a produção/operação da empresa	28.703	3,55%	0,70%	56.912	6,86%	1,38%	
Investimentos em programas e/ou projetos externos	274	0,03%	0,01%	-	0,00%	0,00%	
Total dos investimentos em meio ambiente	28.977	3,58%	0,71%	56.912	6,86%	1,38%	
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa				(X) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			
5 - Indicadores do Corpo Funcional				2022			
Nº de empregados(as) ao final do período	1.370			1.298			
Nº de admissões durante o período	175			144			
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	1.243			1.079			
Nº de estagiários(as)	20			15			
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	143			125			
Nº de mulheres que trabalham na empresa	160			151			
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	21,95%			17%			
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	639			572			
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	9,80%			12%			
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	70			67			

Balanço Patrimonial

Em 31 de dezembro de 2022

(Em milhares de reais)

	Nota	2022	2021 (Reapresentado)	01/01/2021 (Reapresentado)
Ativo				
Circulante				
Caixa e equivalente de caixa	5.1	111.683	32.462	101.307
Aplicações financeiras no mercado aberto e recursos vinculados	5.2	303.778	296.806	523.316
Consumidores e concessionárias	6	657.620	734.144	636.289
Estoques		16.973	10.402	9.020
Instrumentos financeiros derivativos	30	5.214	58.889	35.300
Tributos a recuperar	7	356.284	119.578	86.142
Ativos financeiros setoriais	9	197.904	309.535	47.052
Outros créditos	10	118.550	124.796	81.667
Total do circulante		1.768.006	1.686.612	1.520.093
Não circulante				
Realizável a longo prazo				
Aplicações financeiras no mercado aberto e recursos vinculados	5.2	23.492	31.846	34.835
Consumidores e concessionárias	6	81.527	47.856	60.364
Tributos a recuperar	7	274.644	558.661	18.541
Créditos tributários	12	-	-	24.531
Cauções e depósitos vinculados	23	55.278	70.406	77.094
Instrumentos financeiros derivativos	30	134.098	114.734	91.265
Ativos financeiros setoriais	9	116.370	105.051	29.277
Ativo financeiro indenizável da concessão	13	2.148.182	1.599.382	1.251.680
Outros créditos	10	10.197	17.346	17.261
		2.843.788	2.545.282	1.604.848
Ativo Contratual - Infraestrutura em construção	14	215.859	207.818	102.830
Investimentos		576	533	533
Imobilizado	15	18.232	13.216	10.292
Intangível	16	780.458	680.635	649.552
Total do não circulante		3.858.913	3.447.484	2.368.055
Total do ativo		5.626.919	5.134.096	3.888.148

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.