

6.2. Cronograma de amortização das dívidas

O cronograma de amortização dos empréstimos, financiamentos, encargos de dívidas e debêntures da Companhia, em 31 de dezembro de 2022, vis-à-vis o caixa, está representado pelo gráfico abaixo:



7. INVESTIMENTOS

A composição dos investimentos foi a seguinte:

Descrição	Trimestre			Exercício		
	4T22	4T21	Var. %	2022	2021	Var. %
Valores em R\$ milhões						
Ativo elétrico	112,1	150,7	- 25,6	701,5	466,4	+ 50,4
Obrigações especiais ⁽¹⁾	16,3	9,0	+ 81,4	106,4	43,8	+ 143,2
Ativo não elétrico	6,5	1,7	+ 280,7	25,0	5,4	+ 363,9
Total dos Investimentos	135,0	161,4	- 16,4	832,9	515,5	+ 61,6

⁽¹⁾ As "Obrigações especiais" são recursos aportados pela União, Estados, Municípios e Consumidores para a concessão e não compõe a base de remuneração regulatória da distribuidora.

8. DIVIDENDOS

O Conselho de Administração da Companhia em reunião realizada em 15 de março de 2023, aprovou a distribuição de dividendos adicionais com base no balanço de 31 de dezembro de 2022, no montante de R\$194.446.355,02. Os dividendos serão pagos a partir de 30 de março de 2023.

9. GESTÃO DE PESSOAS

A Energia Mato Grosso do Sul contabilizava um total de 2.613 colaboradores, sendo 1.370 empregados diretos e 1.243 parceiros contratados de terceiros. A empresa busca a evolução constante do ambiente de trabalho oferecido a seus colaboradores que são foco constante de ações para capacitação, análise de desempenho e valorização. Em 2022 o processo de avaliação de desempenho passou a se chamar Ciclo de Carreira e Desenvolvimento, com um acompanhamento mais estruturado da performance, das entregas e do planejamento profissional de cada colaborador.

A empresa investe no desenvolvimento profissional das equipes de campo a futuros líderes e liderança. Em 2022 foram promovidas a média de 56 horas de treinamento por empregado de cargos operacionais, 25 horas em áreas administrativas e 8 horas em cargos gerenciais. Estes líderes participaram de um processo de formação e aprimoramento com foco nos comportamentos alinhados aos valores Energia.

Através da ferramenta Pulses, desde 2021 são realizados levantamentos quinzenais que orientam o desenvolvimento das ações de atração e retenção, como políticas de remuneração, planejamento de carreira e benefícios. Buscando assim a garantia de um ambiente de trabalho saudável para toda a empresa, que garantiu a 3ª colocação como melhor empresa para trabalhar da região Centro-Oeste, de acordo com o ranking GPTW (Great Place to Work).

10. SAÚDE E SEGURANÇA

E, diante do Valor VIDA, a Energia Mato Grosso do Sul reafirma o seu compromisso com a prevenção e promoção à saúde integral dos seus colaboradores e dependentes, através de adoção de melhores práticas e ações diversas.

Entre os destaques, está o Programa Viva Energia, que conta com o modelo de três pilares de atuação: Saúde Ocupacional, Saúde Assistencial e Qualidade de Vida. E, por meio deles, o cronograma de ações é realizado seguinte o plano da Organização Mundial da Saúde (OMS). O objetivo principal é diagnosticar e tratar agilmente as questões que afetam a saúde dos seus colaboradores. Os programas que fazem parte do guarda-chuva do Viva Energia são: programas de gestantes, para pacientes com doenças crônicas, para transtornos emocionais, campanha de vacinação de gripe, entre outros.

A Energia conta, também, com uma Política de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) que abrange todos os níveis do Grupo e é a principal referência da gestão desse tema. O respeito às suas diretrizes visa garantir a conformidade com todos os requisitos legais de SSO e a construção e disseminação de iniciativas eficazes de proteção à saúde, prevenção de acidentes e procedimentos para casos de emergências

A taxa de frequência de acidentes da força de trabalho (empregados próprios mais terceiros) foi de 8,66 (5,25 em 2021) e a taxa de gravidade passou de 2.346,81, em 2021, para 57,72.

11. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

A aproximação com a sociedade local, por meio de ações culturais e de manifestação dos valores regionais, está entre os compromissos da Energia Mato Grosso do Sul. Assim, a Companhia investe em ações de incentivo à produção cultural e à preservação da memória em suas áreas de concessão, de forma a impulsionar a economia criativa onde atua.

Em 2022, iniciamos um Projeto de Geração de Renda em conjunto com a Casa da Solidariedade (Campo Grande - MS), onde apoiamos projetos que ensinam mulheres a confeccionarem bolos e salgadinhos e poderem empreender. Realizamos um projeto de educação ambiental com a comunidade do Bairro Jardim Oura Preto em Campo Grande.

11.1. Eficiência energética

A Companhia investiu R\$ 12,28 milhões em 2022 em projetos de eficiência energética, que beneficiaram 8.142 unidades consumidoras e permitiram economizar 4.111 MWh/ano, energia suficiente para abastecer durante 12 meses aproximadamente 1,7 mil residências com consumo médio mensal de 200 kWh.

O projeto Nossa Energia é um conjunto de iniciativas para o combate ao desperdício de energia em comunidades de baixa renda, órgãos públicos e hospitais, estimulando o consumo consciente. Incluem substituição de lâmpadas incandescentes e/ou fluorescentes compactas por lâmpadas LED, doação de equipamentos eficientes (como refrigeradores e aparelhos de ar-condicionado), instalação de fonte incentivada, teatro, cinema e palestras sobre o uso racional da energia elétrica. No ano de 2022, foram substituídos 117 refrigeradores ineficientes para consumidores de baixa renda e mais de 28.370 lâmpadas ineficientes trocadas por novas de tecnologia LED, com alto rendimento e menor impacto ambiental. Todas as lâmpadas velhas foram descartadas, após rigoroso processo de descontaminação, contribuindo para a preservação do meio ambiente e dos recursos naturais.

Em parceria com as prefeituras dos municípios de Bandeirantes, Itaquiraí, Paranhos, São Gabriel do Oeste e Sete Quedas, realizou a troca de 773 luminárias com lâmpadas convencionais por luminárias de LED. O investimento proporcionará uma economia de 477,21 MWh/ano.

O Programa de Eficiência Energética também realizou projetos de eficiência energética na Associação de Moradores da Coopavilla II, na Associação Aquidauanense de Assistência Hospitalar, na Base Naval de Ladário, na Agência de Previdência do MS - AGEPREV, na Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, no Batalhão de Operações Policiais Especiais - BOPE, na Garras - Delegacia Especializada de Repressão a Roubos e Sequestros, nas E.E. Lúcia Martins Coelho e E.E. Dr. Arthur de Vasconcelos Dias, na Praça Esportiva Belmar Fidalgo, no Centro Estadual de Educação Profissional Hércules Maymone e na Associação da Escola Família Agrícola de Itaquiraí. O investimento proporcionará uma economia de 1.306,54 MWh/ano.

11.2. Iniciativas socioculturais

A Energia já definiu seus compromissos dos próximos anos pautados pela agenda de desenvolvimento sustentável da ONU, com objetivos já definidos.

Um dos pilares desses compromissos é apoiar as manifestações culturais de sua área de atuação. Assim, a Companhia busca incentivar a produção cultural e a preservação da memória nas suas concessões, impulsionando a economia criativa, além de mobilizar projetos e parcerias para contribuir com o desenvolvimento sustentável dos biomas mais frágeis.

Nesse sentido, em 2022, a Energia Mato Grosso do Sul destinou, através das Leis de Incentivo à Cultura, R\$ 750 mil para 3 iniciativas culturais. Importante destacar o patrocínio ao Instituto Moinho Cultural Sul-Americano, projeto que será executado em 2023 oferecendo a 500 crianças e adolescentes, no contraturno escolar, aulas teóricas e práticas voltadas para a formação em dança, música, idiomas e tecnologia audiovisual.

A Companhia apoiou o projeto e realizou workshops e insumos para a realização dos cursos de bolos e salgadinhos. O curso já atendeu 200 mulheres. Em 2022, formou três turmas. O projeto tem empoderado muitas mulheres do bairro. As alunas, que antes viviam em situação de vulnerabilidade social e dependiam de cestas básicas, aprenderam a produzir bolos e salgadinhos, comercializaram, e hoje possuem uma nova fonte de renda.

Em 2022, a empresa contribuiu com mais de R\$800 mil em ações sociais. Foram doados R\$125 mil para o Fundo do Idoso e o mesmo valor para o Fundo da Infância e Adolescência. No mesmo ano, foram disponibilizados R\$500 mil em incentivos à cultura.

Além destas, a Energia Mato Grosso do Sul desenvolve diversas ações filantrópicas ao longo do ano, entre elas a arrecadação de cobertores, doação de brinquedos, eventos sociais em bairros e instituições. Ainda estimula o voluntariado e convida os funcionários a participarem das ações sociais no horário do expediente.

11.3. Iniciativas ambientais

A Companhia trata os impactos sociais e ambientais de seus serviços e instalações com o apoio de programas e práticas que evidenciam a sua preocupação e responsabilidade para com o meio ambiente, dentre as quais destacam-se:

Energia: Realizadas ações de redução de consumo próprio, como desligar iluminação de jardins, leitrosos, corredor sem circulação constante de pessoas, com iluminação alternada de luminárias, temporizador de iluminação nos banheiros, retirada da tomada de televisores, micro-ondas, cafeteiras. Para os consumidores, foram feitas campanhas nas mídias informando sobre redução de consumo, uso eficiente de energia elétrica, com uso dos veículos do projeto Nossa Energia, de eficiência energética, para levar informação às comunidades e escolas.

Emissões atmosféricas/Mudanças climáticas: Os veículos passam por manutenção regular para controlar emissões. É mantido convênio com o Sest/Senat que, por amostragem, realiza análise da fumaça dos veículos. A distribuidora possui um veículo elétrico e analisa a aquisição de um caminhão elétrico.

Biodiversidade: Doação de mudas para prefeituras, escolas e bairros. Revitalização de Centro Educacional Ambiental Anhanduê e Parque Linear do Segredo. Plantio de mais de 2 mil mudas, em compensação ambiental de supressão realizada.

Água e efluentes: Tratamento da água no poço artesiano da sede administrativa, análise mensal da qualidade da água, assim como da qualidade de saída da ETE (efluente).

Resíduos: Contratada empresa que realiza a destinação final de resíduos perigosos. Para baterias é utilizada logística reversa, pneus com destinação final e contrato para venda de sucatas.

12. SERVIÇOS PRESTADOS PELO AUDITOR INDEPENDENTE

A remuneração total dos auditores independentes Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes pelos serviços prestados de revisão contábil das demonstrações financeiras para a Companhia em 2022 foi de R\$ 375 mil.

A política de contratação adotada pela Companhia atende aos princípios que preservam a independência do auditor, de acordo com as normas vigentes, que determinam, principalmente, que o auditor não deve auditar seu próprio trabalho, nem exercer funções gerenciais para seu cliente ou promover os seus interesses.

13. EVENTOS SUBSEQUENTES

13.1. Bandeiras tarifárias

A ANEEL definiu para as controladas distribuidoras de energia elétrica, a aplicação da Bandeira Verde a serem aplicadas para os meses de janeiro a março de 2023, resultado de análises de balanço de cênio hidrológico do país.

13.2. Retirada de patrocínio de planos de previdências

Em 31 de janeiro de 2023, a Companhia solicitou à Fundação Energia de Previdência - EnergiaPrev a retirada de patrocínio dos planos de benefício Plano R, em face ao reduzido número de participantes remanescentes no plano, após os movimentos de migração concluídos em 2022, tornando-os inviáveis em termos de custeio administrativo.

13.3. Decisão do STF sobre "coisa julgada" em matéria tributária

Em 08 de fevereiro de 2023, o Supremo Tribunal Federal concluiu o julgamento dos Temas 881 e 885, decidindo pela perda de efeitos das decisões individuais transitadas em julgado quando, em controle de constitucionalidade, ocorrer mudança do entendimento da corte em julgamento de temas tributários. Avaliando as decisões judiciais com trânsito em julgado, a Companhia não identificou casos em que houve modificação de entendimento pelo Supremo Tribunal Federal, para a data base de 31 de dezembro de 2022.

13.4. Emissão de Debêntures

Em 15 de fevereiro de 2023 a controlada indireta Energia Mato Grosso do Sul Distribuidora de Energia S/A efetuou a 18ª emissão de debêntures em moeda corrente no montante de R\$200.000 em série única, com vencimento em 15 de fevereiro de 2025 e remuneração de CDI mais 1,40% ao ano; os recursos foram disponibilizados em conta corrente no dia 06 de março de 2023, os recursos em sua totalidade foram destinados à gestão ordinária dos negócios da Emissora.

13.5. Aprovação de dividendos adicionais propostos

O Conselho de Administração da Companhia em reunião realizada em 15 de março de 2023, aprovou a distribuição de dividendos adicionais propostos à conta do lucro do exercício de 2022, no montante de R\$194.448, equivalentes a R\$300.52816756704700 por ação ordinária do capital social. Os pagamentos serão efetuados a partir de 16 de março de 2023, com base na posição acionária da Companhia em 15 de março de 2023.

A Administração.

Balanco Social Anual - 2022

(Em milhares de reais)

1 - Base de Cálculo		2022			2021		
Receita líquida (RL)		4.078.414			4.122.038		
Resultado operacional (RO)		807.774			830.073		
Folha de pagamento bruta (FPB)		150.285			142.478		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor	% sobre FPB	% sobre RL	Valor	% sobre FPB	% sobre RL	
Alimentação	26.677	17,75%	0,65%	23.926	16,79%	0,58%	
Encargos sociais compulsórios	18.398	12,24%	0,45%	31.186	21,89%	0,76%	
Previdência privada	4.230	2,81%	0,10%	4.466	3,13%	0,11%	
Saúde	19.372	12,89%	0,47%	15.192	10,66%	0,37%	
Segurança e saúde no trabalho	8.782	5,84%	0,22%	5.970	4,19%	0,14%	
Educação	134	0,09%	0,00%	120	0,08%	0,00%	
Capacitação e desenvolvimento profissional	950	0,63%	0,02%	939	0,66%	0,02%	
Creches ou auxílio-creche	400	0,27%	0,01%	274	0,19%	0,01%	
Participação nos lucros ou resultados	25.931	17,25%	0,64%	21.095	14,81%	0,51%	
Outros	6.243	4,15%	0,15%	6.159	4,32%	0,15%	
Total - Indicadores sociais internos	111.117	73,92%	2,71%	109.327	76,72%	2,65%	
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor	% sobre RO	% sobre RL	Valor	% sobre RO	% sobre RL	
Educação	519	0,06%	0,01%	463	0,06%	0,01%	
Cultura	999	0,12%	0,02%	1.266	0,15%	0,03%	
Esporte	125	0,02%	0,00%	123	0,01%	0,00%	
Outros	292	0,04%	0,01%	327	0,04%	0,01%	
Total das contribuições para a sociedade	1.935	0,24%	0,04%	2.179	0,26%	0,05%	
Tributos (excluídos encargos sociais)	1.225.903	151,76%	30,06%	1.238.804	149,24%	30,05%	
Total - Indicadores sociais externos	1.227.838	152,00%	30,10%	1.240.983	149,50%	30,10%	
4 - Indicadores Ambientais	Valor	% sobre RO	% sobre RL	Valor	% sobre RO	% sobre RL	
Investimentos relacionados com a produção/operação da empresa	28.703	3,55%	0,70%	56.912	6,86%	1,38%	
Investimentos em programas e/ou projetos externos	274	0,03%	0,01%	-	0,00%	0,00%	
Total dos investimentos em meio ambiente	28.977	3,58%	0,71%	56.912	6,86%	1,38%	
Quando ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	(X) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			(X) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			
5 - Indicadores do Corpo Funcional		2022		2021			
Nº de empregados(as) ao final do período		1.370		1.298			
Nº de admissões durante o período		175		144			
Nº de empregados(as) terceirizados(as)		1.243		1.079			
Nº de estagiários(as)		20		15			
Nº de empregados(as) acima de 45 anos		143		125			
Nº de mulheres que trabalham na empresa		160		151			
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		21,95%		17%			
Nº de negros(as) que trabalham na empresa		639		572			
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)		9,80%		12%			
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais		70		67			

6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial		2022			Metas 2023		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		39,30			39,30		
Número total de acidentes de trabalho		-			1		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção e gerências	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(X) todos(as) + Cipa	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(X) todos(as) + Cipa	
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolverá	(X) seguirá as normas da OIT	() incentivar e seguirá a OIT	() não se envolverá	(X) seguirá as normas da OIT	() incentivar e seguirá a OIT	
A previdência privada contempla:	(X) direção	(X) direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	(X) direção	(X) direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	
A participação dos lucros ou resultados contempla:	(X) direção	(X) direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	(X) direção	(X) direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não serão considerados	() serão sugeridos	(X) serão exigidos	() não serão considerados	() serão sugeridos	(X) serão exigidos	
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolverá	(X) apoiará	() organizará e incentivará	() não se envolverá	(X) apoiará	() organizará e incentivará	
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 312.621	no Procon 1.305	na Justiça 2.839	na empresa 312.621	no Procon 1.240	na Justiça 2.373	
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 100%	no Procon 91 %	na Justiça 49,33%	na empresa 98,7 %	no Procon 94 %	na Justiça 59%	
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2022:	2.955.660		Em 2021:	2.762.182		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):		62% governo 5% colaboradores(as) 18% acionistas 14% terceiros 1% retido			61% governo 6% colaboradores(as) 22% acionistas 12% terceiros -1% retido		
7 - Outras Informações		2022		2021			
7) Investimentos sociais							
7.1 - Programa Luz para Todos							
7.1.1 - Investimento da União		32.653		33.154			
7.1.2 - Investimento do Estado		-		-			
7.1.3 - Investimento do Município		-		-			
7.1.4 - Investimento da Concessionária		21.769		22.103			
Total - Programa Luz para Todos (7.1.1 a 7.1.4)		54.422		55.257			
7.2 - Programa de eficiência Energética		12.577		8.837			
7.3 - Programa de Pesquisa e Desenvolvimento		5.480		3.397			
Total dos investimentos sociais (7.1 a 7.3)		72.479		67.491			

Balanco Patrimonial

(Em milhares de reais)

Em 31 de dezembro de 2022		2021			01/01/2021		
	Nota	2022	(Reapresentado)	(Reapresentado)	2022	(Reapresentado)	(Reapresentado)
Ativo							
Circulante							
Caixa e equivalente de caixa	5.1	111.683	32.462	101.307			
Aplicações financeiras no mercado aberto e recursos vinculados	5.2	303.778	296.806	523.316			
Consumidores e concessionárias	6	657.620	734.144	636.289			
Estoques		16.973	10.402	9.020			
Instrumentos financeiros derivativos	30	5.214	58.889	35.300			