

BRPEC AGRO PECUÁRIA S.A.

CNPJ/MF nº 16.944.347/0001-22

Texto Institucional - Diversidade e inclusão

Diversidade, Equidade e Inclusão: A BRPEC reconhece que a diversidade de perspectivas, experiências e perfis profissionais contribui diretamente para a melhoria do ambiente de trabalho, para o fortalecimento da cultura organizacional e para o desenvolvimento sustentável das atividades da companhia. Nesse contexto, a empresa mantém práticas voltadas à valorização das pessoas, ao respeito às diferenças e à promoção de um ambiente de trabalho ético, seguro e inclusivo. A gestão de pessoas é orientada por princípios de equidade, transparência e meritocracia, assegurando oportunidades de desenvolvimento profissional a todos os colaboradores, independentemente de gênero, raça, idade ou quaisquer outras características pessoais. Em linha com as melhores práticas de governança corporativa e com a legislação vigente, a BRPEC apresenta, a seguir, indicadores relacionados à participação feminina em seu quadro de colaboradores e à proporcionalidade da remuneração entre homens e mulheres. I - Quadro de mulheres por nível ocupacional (2024 x 2025):

Grupo Ocupacional	2025				2024			
	Mulheres	Homens	Total	%	Mulheres	Homens	Total	%
Administrativo	11	9	20	55,0%	8	3	11	72,7%
Operacional	30	177	207	14,5%	20	155	175	11,4%
Total Geral	41	186	227	18,1%	28	158	186	15,1%

Análise: observa-se aumento do número total de mulheres na empresa (28 - 41); crescimento da participação feminina no quadro total (15,1% - 18,1%); maior presença feminina nas funções administrativas. A classificação dos colaboradores foi realizada com base na natureza das atividades exercidas, agrupando-se as funções em dois grandes grupos ocupacionais: administrativo (atividades de gestão, suporte e escritório) e operacional (atividades ligadas à produção e operações de campo). II - Proporção da remuneração feminina em relação à masculina:

Proporção Comparativa			
Grupo Operacional	2025	2024	
Administrativo	45%	29%	
Operacional	47%	54%	

Base Masculina 100%. **Análise:** O quadro apresenta a proporção da remuneração média feminina em relação à remuneração média masculina, considerando os diferentes grupos ocupacionais da companhia. Para fins de comparabilidade, a remuneração média masculina em cada grupo ocupacional foi considerada como base equivalente a 100%, sendo a remuneração média feminina expressa como proporção dessa base. As diferenças eventualmente observadas não decorrem de políticas de remuneração diferenciadas por gênero, mas refletem principalmente fatores como: • a distribuição de homens e mulheres entre diferentes funções; • o tempo médio de permanência nos cargos; • a composição do quadro funcional, especialmente nas atividades operacionais. A política de remuneração da companhia é baseada em critérios objetivos relacionados à função exercida, nível de responsabilidade, experiência e desempenho profissional, não havendo distinção salarial baseada em gênero. III – Evolução quadro geral:

Indicador	2025	2024	Variação
T. Colaboradores	227	186	41
Mulheres	41	28	13
Homens	186	158	28
Participação Feminina%	18,1%	15,1%	3 p.p

Análise: O quadro apresenta a evolução da composição do quadro de colaboradores da companhia entre os exercícios de 2024 e 2025, considerando o número total de empregados e a distribuição por gênero. No período analisado, observa-se crescimento do número total de colaboradores, que passou de 186 em 2024 para 227 em 2025, representando aumento de 41 empregados. Em relação à participação feminina, verificou-se aumento no número absoluto de mulheres no quadro funcional, que passou de 28 colaboradoras em 2024 para 41 em 2025, correspondendo a acréscimo de 13 profissionais. Em termos proporcionais, a participação feminina evoluiu de 15,1% do total de colaboradores em 2024 para 18,1% em 2025, o que representa crescimento de aproximadamente 3 pontos percentuais no período analisado. Esse resultado indica uma ampliação gradual da presença feminina no quadro funcional da companhia, acompanhando o crescimento do número total de colaboradores. Ainda assim, observa-se que a estrutura ocupacional da empresa permanece predominantemente concentrada em funções operacionais, característica que tradicionalmente apresenta maior participação masculina no mercado de trabalho. **Conclusão:** As informações apresentadas neste relatório refletem o compromisso da companhia com a transparência na divulgação de dados relacionados à composição de seu quadro de colaboradores e às práticas de gestão de pessoas. A análise dos indicadores demonstra a evolução da participação feminina no quadro funcional entre os exercícios de 2024 e 2025, bem como a estrutura ocupacional da empresa, caracterizada pela predominância de funções operacionais. Observa-se, nesse contexto, uma ampliação gradual da presença feminina, especialmente em atividades administrativas e de suporte. A companhia reafirma seu compromisso com a promoção de um ambiente de trabalho pautado pelo respeito, pela equidade e pela valorização das pessoas, adotando critérios objetivos de recrutamento, desenvolvimento e remuneração, sem qualquer forma de distinção baseada em gênero. Nesse sentido, a gestão de pessoas permanece orientada pela busca contínua de boas práticas organizacionais, visando fortalecer um ambiente profissional ético, inclusivo e alinhado aos princípios de responsabilidade corporativa. A companhia permanecerá acompanhando periodicamente esses indicadores, de forma a fortalecer a transparência e o aprimoramento contínuo das práticas de gestão de pessoas. São Paulo, 10 de março de 2026. BRPEC AGRO PECUÁRIA S.A. 16.944.347/00011-22.